

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی، درمانی
استان چهارمحال و بختیاری

برنامه استراتژیک معاونت تحقیقات و فناوری
سال ۱۴۰۴ – ۱۴۰۱

کمیته فرعی تدوین برنامه استراتژیک معاونت تحقیقات و فناوری

اعضاء کمیته فرعی تدوین برنامه استراتژیک معاونت تحقیقات و فناوری

دکتر اسفندیار حیدریان	معاون تحقیقات و فناوری (رئیس کمیته)
دکتر الهام رئیسی	مدیر امور پژوهشی (دبیر کمیته)
دکتر عبدالرحیم کاظمی	رئیس گروه کارشناسان پژوهشی
دکتر زهرا مولوی	مسئول کارگروه اخلاق در پژوهش
آقای جلیل قانی	مسئول اطلاع رسانی پزشکی و منابع علمی
سرکار خانم الهام مردان پور	مدیر نشریات دانشگاه
آقای سیف الله بخشی	مدیر اجرائی مرکز رشد فناوری سلامت
دکتر سعید یزدانی راد	سرپرست ارتباط با صنعت و جامعه

۱. معرفی معاونت تحقیقات و فناوری دانشگاه علوم پزشکی شهرکرد

باتوجه به اینکه دانشگاه علوم پزشکی شهرکرد از سال ۱۳۶۵ تأسیس گردیده است فعالیتهای پژوهشی عملاً از سال ۱۳۷۰ آغاز گردیدکه از آن زمان فعالیتهای پژوهشی همواره روند رو به رشدی را طی نموده است و نوید بخش آینده خوبی برای موفقیت دانشگاه و کشور در فرآیند پیشرفت و توسعه می باشد. با تفکیک معاونت آموزشی از معاونت پژوهشی، این معاونت فعالیت خود را به صورت مستقل آغاز نمود. این معاونت در راستای تحقق اسناد علمی و تحقیقاتی بالادستی کار سیاستگذاری، برنامه ریزی، اجرا، نظارت، پایش و ارزشیابی پژوهش های دانشگاه را عهده دار می باشد بر این اساس معاونت پژوهشی به معاونت تحقیقات و فناوری تغییر نام داد.

معاونت تحقیقات و فناوری دانشگاه علوم پزشکی شهرکرد دارای یک پژوهشکده علوم پایه سلامت (متشکل از سه مرکز تحقیقاتی سلولی و مولکولی،گیاهان دارویی، بیوشیمی بالینی)، چهار مرکز تحقیقاتی عوامل اجتماعی موثر بر سلامت، مدل سازی در سلامت، سرطان، پرستاری و مامایی جامعه نگر، دو مرکز توسعه تحقیقات بالینی آیت الله کاشانی و هاجر (س)، مرکز رشد فناوری سلامت، مرکز مطالعه کوهورت، مرکز ثبت بیماری ها، آزمایشگاه جامع تحقیقات می باشد. سایر واحدهای زیر مجموعه به شرح زیر می باشد:

- ❖ کتابخانه های مرکزی و اقماری
- ❖ کارگروه اخلاق در پژوهش دانشگاه، کمیته اخلاق در کار با حیوانات آزمایشگاهی و کمیته اخلاق در پژوهش های زیست پزشکی دانشکده پزشکی
- ❖ مرکز کوهورت شهرکرد و بیوبانک و تعیین پروفایل عوامل خطر شایع بیماریهای غیرواگیر در استان
- ❖ برنامه های ثبت بیماری ها و پیامدهای سلامت:

  ثبت بیماری کیست هیداتید

  ثبت بیماری سلیاک و IBD

  ثبت بیماری MS

  ثبت بیماری های قلبی عروقی

  ثبت بیماری سکته مغزی

  ثبت بیماری سنگ های ادراری

- ❖ دفتر نشریات علمی پژوهشی دانشگاه
  - ✓ مجله علمی – پژوهشی(JSKUMS) International Journal of Shahrekord University of Medical Sciences با بالاترین نمایه Chemical Abstract
  - ✓ مجله علمی - پژوهشی(IJER) International Journal of Epidemiologic Researches با بالاترین نمایه DOAJ،
  - ✓ مجله علمی – پژوهشی Journal of Multidisciplinary Care (JMDC) با بالاترین نمایه DOAJ
  - ✓ مجله علمی Future Natural Product (FNP) با بالاترین نمایه DOAJ

- ❖ دفتر ارتباط با صنعت با هدف فراهم سازی بستری مناسب جهت ارتباط بین دانشگاه با صنعت و جامعه
- ❖ کمیته های تحقیقات نظام سلامت (HSR) در معاونت ها
- ❖ کمیته تحقیقات دانشجوئی
- ❖ کمیته تحقیقات اسلام و سلامت
- ❖ کمیته تحقیقات سلامت زنان
- ❖ کمیته پژوهش در آموزش
- ❖ علم سنجی و پایش علمی
- ❖ تالیف و ترجمه کتاب
- ❖ توسعه و ارزشیابی تحقیقات
- ❖ دفتر USERN

مرکز رشد فناوری سلامت

- ❖ احداث و بهره برداری ساختمان جدید مرکز رشد فناوری سلامت دانشگاه و تجهیز آن در سال ۱۴۰۰

- استقرار ۲۸ هسته/شرکت فناور در مرکز رشد که ۸ هسته فناور در یکسال اخیر به مرکز رشد اضافه شده اند.
- ثبت ۳۸ اختراع داخلی و ۲ اختراع بین المللی (Enhancement Of Agitation By An Innovative Blender و بافل هوشمند برای راکتور همزن دار) از سال ۱۳۹۲ تا کنون
- تولید سواپ داکرون و محیط انتقال ویروس VTM و محلول های ضد عفونی کننده توسط شرکت دانش بنیان زیست رویش
- تولید دستگاه آلتراسونیک دوخت ماسک
- ساخت پماد ضد درد گیاهی جهت درمان انواع بیماری های اسکلتی-عضلانی توسط شرکت وندا نویان اکسین طب
- تولید دستگاه دوخت ماسک توسط شرکت فراصوت زاگرس
- تولید انواع محتوای الکترونیکی و نرم افزار های موبایل توسط شرکت ایده پردازان رایا ورنا نادین
- ساخت کیت کامت اسی (Comet assay kit) توسط شرکت آوا زیست آزما پژوه
- تولید جوراب دیابتی هوشمند تشخیص دهنده دما و فشارکف پا توسط شرکت فریال طب سفیر کالا رضوان

دستاورد ها

- کسب رتبه اول فعالیت های پژوهشی معاونت تحقیقات و فناوری در پانزده سال متوالی در بین دانشگاه های همتراز تا پایان سال ۱۳۹۶
- کسب رتبه اول(۱۳۹۵)، رتبه دوم (۱۳۹۴) رتبه سوم (۱۳۹۳) کمیته تحقیقات دانشجویی معاونت تحقیقات و فناوری در بین کمیته های تحقیقات دانشجویی دانشگاه های همتراز (جشنواره علوم تحقیقاتی رازی)
- کسب رتبه ۲ مرکز تحقیقات گیاهان دارویی در بین ۲۱۱ مرکز تحقیقاتی (بیومدیکال بالای ۳ سال فعالیت) در سال ۱۳۹۵
- کسب رتبه نخست برترین کتابخانه مرکزی در بین دانشگاه های همتراز در سال ۱۳۹۷
- کسب رتبه سوم کتابدار برگزیده کتابخانه های مرکزی و دانشکده ای دانشگاه های علوم پزشکی کشور
- کسب عنوان مقاله اول و پنجم برتر در زمینه کووید ۱۹ در منطقه آمایشی هفت در فراخوان بهترین های کووید ۱۹ در سال ۱۴۰۰
- کسب رتبه اول و دوم محور بهترین های مراکز تحقیقاتی با تغییر کاربری مناسب و نوآوری ها در دوران پاندمی کووید ۱۹ در منطقه آمایشی هفت به ترتیب توسط مرکز تحقیقات مدل سازی در سلامت و مرکز تحقیقات سلولی و مولکولی در سال ۱۴۰۰
- شاخص H دانشگاه در پایان سال ۱۴۰۰: ۸۱
- نمایه شدن ۳۰۸۴ مقاله در پایگاه استنادی Scopus از ابتدا تا پایان سال ۱۴۰۰
- نمایه شدن ۲۴۳۹ مقاله در پایگاه استنادی ISI از ابتدا تاپایان سال ۱۴۰۰
- چاپ بیش از ۴۹۵ مقاله در مجلات Q1 از ابتدا تا پایان سال ۱۴۰۰
- بیش از ۴۲۵ مورد همکاری بین المللی در چاپ مقالات توسط پژوهشگران دانشگاه
- ۳۷۶۸۸ ارجاع به مقالات چاپ شده دانشگاه
- حضور در بیش از ۲۰۰۰ همایش داخلی از ابتدا تا پایان سال ۱۴۰۰
- حضور در بیش از ۱۶۰ همایش خارجی از ابتدا تاپایان سال ۱۴۰۰
- تصویب بیش از ۸۰ جلد کتاب در شورای انتشارات دانشگاه
- تصویب ۳۷۷۲ طرح تحقیقاتی از ابتدا تا پایان سال ۱۴۰۰
- تحقق بیش از ۹۹ درصدی برنامه عملیاتی ابلاغ شده از سوی وزارت متبوع (گزارش ارزیابی انطباق برنامه عملیاتی سامانه HOP) در پنج سال گذشته
- برگزاری بیش از ۴۰۰ کارگاه توانمند سازی جهت اعضا هیئت علمی، کارکنان و دانشجویان

۲. تحلیل ذینفعان حوزه معاونت تحقیقات و فناوری (Stakeholders Analysis):

ردیف	ذینفعان	نقش در دانشگاه		قدرت Power			سطح علاقه Interest			سطح نفوذ Influence			اهمیت Importance			انتظارات
		داخلی	خارجی	زیاد	متوسط	کم	زیاد	متوسط	کم	زیاد	متوسط	کم	زیاد	متوسط	کم	
۱	اعضای هیئت علمی و محققین	*		*			*			*			*			
۲	دانشجویان	*				*		*				*	*			
۳	کارکنان	*			*			*			*			*		
٤	مدیران	*		*				*		*			*			
٥	جامعه		*		*				*		*			*		
٦	شرکت ها و صنایع		*		*			*			*			*		
۷	هسته ها و شرکت های فناور	*	*	*			*			*			*			
۸	وزارت بهداشت		*	*				*		*			*			
۹	سایر دانشگاه ها		*		*			*			*		*			
۱۰	سایر معاونت های دانشگاه	*		*				*		*			*			
۱۱	سازمان های وابسته و غیر وابسته		*			*			*		*			*		
۱۲	مراکز تحقیقاتی کشور		*		*			*				*		*		

۳. بیانیه مأموریت–رسالت (Mission statement):

رسالت معاونت تحقیقات و فناوری دانشگاه علوم پزشکی شهرکرد، انجام تحقیقات کاربردی و فعالیت های فناورانه با بهره گیری از استاندارد های ملی و بین المللی و نیز تولید دانش محصول محور مبتنی بر نیازهای جامعه، خلق ثروت، توسعه اقتصاد دانش بنیان و تجاری سازی دستاوردهای پژوهشی می باشد و ماموریت دارد تحقیقات و فناوری را جهت دستیابی به شاخص های مطلوب سلامت مدیریت نموده و بر اساس ظرفیت ها و پتانسیل های استان، با تلاش مضاعف زمینه را جهت تولید و انتشار علم و فناوری برای محققین در سطح دانشگاه، استان و کشور فراهم نموده و دانش و فناوری تولید شده را در راستای بهبود کیفیت زندگی و سطح سلامت مردم در اختیار آنها قرار دهد.

۴. بیانیه چشم انداز (Vision statement) :

ارتقاء جایگاه دانشگاه علوم پزشکی شهرکرد در حوزه پژوهش و فناوری در بین دانشگاه های هم طراز علوم پزشکی در کل کشور طی ٤ سال آینده

۵. ارزش ها (Values) :

- پایبندی به قانون و عدالت محوری
- رعایت اصول اخلاق در پژوهش
- احترام به حقوق و مالکیت مادی و معنوی پژوهشگران
- ارج نهادن به خلاقیت و نوآوری
- ایجاد بستر مناسب جهت اشاعه فرهنگ خلاقیت و تولید فناوری و خلق ثروت
- اهتمام به مشاوره و کار گروهی
- التزام به هدف مندی در تحقیقات
- پاسخگوئی و تعهدگرائی در قبال مسئولیت ها و وظایف محوله

۶. تحلیل تخصصی وضعیت موجود دانشگاه

ارزیابی عوامل خارجی
عوامل محیط کلان
عوامل محیط اقتصادی ۱. ناکافی بودن منابع تخصیص یافته ۲. وجود تورم جهت تهیه مواد و تجهیزات مورد نیاز انجام تحقیقات و فناوری ۳. امکان بهره مندی از ظرفیت های خلق ثروت و درآمدزایی در استان در حوزه تحقیقات و فناوری ۴. وضعیت اقتصادی نامطلوب کشور
عوامل محیط اجتماعی، جغرافیایی و فرهنگی ۱. ضعف روحیه کارآفرینی و خلق ثروت ۲. امکان بهره مندی از پتانسیل ها و ظرفیت های علمی دانشگاه های همجوار ۳. تنوع اقلیمی و آب و هوایی در استان و پوشش متنوع گیاهان داروئی در سطح استان ۴. برخورداری مردم استان از روحیه مجاهدت طلبی و ایثار ۵. عدم اعتماد شرکت و صنایع به دانشگاه جهت ارائه خدمات
عوامل محیط تکنولوژیک ۱. کمبود زیرساخت ها و صنایع مناسب جهت تجاری سازی دستاوردهای تحقیقاتی و فناوری ۲. تعامل ضعیف صنعت و جامعه با دانشگاه و جامعه ۳. پایین بودن درصد بهره وری مراکز صنعتی استان به واسطه به روز نبودن فناوری های مورد استفاده ۴. ضعف در سامانه های ارتباطی و تبلیغاتی به منظور انتقال و توسعه دانش و فناوری ۵. وجود سامانه های پژوهشی و فناوری خارج دانشگاه ۶. عدم وجود زیرساخت برای جذب سرمایه گذاری خارجی در توسعه پژوهش و فناوری
عوامل محیط سیاسی – قانونی

۱. تعدد قوانین، آئین نامه و اسناد بالادستی
۲. فقدان یا عدم به روزرسانی قوانین و آئین نامه در فرآیندهای جدید تحقیقات و فناوری
۳. تاثیر تحریم های سیاسی بین المللی در تحقق اهداف تحقیقات و فناوری
۴.وجود محدودیت ها و موانع در حوزه حمایت از فعالیت های تحقیقاتی و فناوری به دلیل بوروکراسی اداری
۵. اقدامات یکجانبه گرایانه موسسات بین المللی در حوزه نشر و دسترسی به منابع علمی و اطلاعاتی

عوامل محیط ملی و جهانی

۱. شیوع و بروز اپیدمی ها و پاندمی های بیماری های نوپدید و بازپدید
۲. ناکافی بودن ارتباطات بین بخشی و بین المللی و برنامه های توسعه تحقیقات و فناوری
۳. محدودیت در تعامل با محققان و ناشرین بین المللی

عوامل محیط خرد

مشتریان

۱. افزایش سطح انتظارات گیرندگان خدمت
۲. رضایت ناکافی گیرندگان خدمت به دلیل تاخیر در پرداختهای مالی

تامین کنندگان

۱. حضور ناکافی بخش خصوصی و خیرین سلامت در سرمایه گذاری و ارائه خدمات
۲. رضایت ناکافی تامین کنندگان به دلیل تاخیر در پرداختهای مالی
۳. عدم بهره مندی دانشگاه از شرکتهای مشاوره ای تخصصی در حوزه مالکیت فکری، کسب و کار و تجاری سازی

نهادهای دولتی

۱. همکاری پژوهشی با سازمانها، مراکز آموزش عالی، ادارات و دستگاه های اجرایی
۲. حمایت مالی و معنوی نهادهای دولتی از فعالیتهای تحقیقاتی و فناوری

ارزیابی عوامل داخلی

عوامل سازمان و مدیریت

۱. وجود شوراها و کمیته ها ی پژوهش و فناوری فعال در سطح دانشگاه
۲. ارتباط و همکاری مناسب درون بخشی درحوزه تحقیقات و فناوری
۳. عدم وجود ساختار تشکیلاتی مناسب درحوزه تحقیقات و فناوری
۴. وجود دفتر ارتباط با صنعت و جامعه و مرکز رشد فناوری سلامت
۵. راه اندازی دفتر مالکیت فکری
۶. توسعه برنامه های ثبت بیماریها
۵. عدم ثبات مدیریت
۶. ناکافی بودن نظارت و پایش در دانشگاه
۷. ناکافی و مستعمل بودن زیرساختهای فیزیکی، تاسیساتی و تجهیزاتی
۸. ضعف فرایند نظارت بر اجرای طرحهای تحقیقاتی و فناوری
۹. همکاری و پشتیبانی نامناسب برخی از معاونتها و مدیریتهای مختلف دانشگاه از حوزه تحقیقات و فناوری
۱۰. کمبود تصمیم گیری های مبتنی بر شواهد
۱۱. عدم وجود ساختمان کتابخانه مرکزی دانشگاه
۱۲. وجود مرکز کوهورت و بیو بانک شهرکرد
۱۳. راه اندازی آزمایشگاه جامع تحقیقات
۱۴. وجود پژوهشکده علوم پایه سلامت و ۷ مرکز تحقیقاتی مصوب
۱۵. تعامل ضعیف بین واحدهای مختلف دانشگاه به منظور ارتباط داخلی و خارجی با صنعت و جامعه
۱۶. عدم شفافیت و عدم وجود چارت سازمانی مطلوب در بخش فناوری

۱۷. ضعف در تبلیغ و اطلاع رسانی خدمات دانشگاه

عوامل مالی

۱. عدم استقلال مالی
۲. تأخیر در پرداخت ها ی هزینه ها
۳. وجود زمینه های بالقوه خلق ثروت
۴. توزیع ناعادلانه پرداخت ها در بین رده های شغلی هم تراز در دانشگاه

عوامل آموزش، تحقیقات و توسعه

۱-وجود واحدهای تحقیق و توسعه در حوزه آموزش و درمان
۲. وجود کمیته های تحقیقات نظام سلامت (HSR) در کلیه حوزه های دانشگاه
۳. وجود دفاتر کمیته تحقیقات دانشجویی فعال
۴. برگزاری دوره های توانمند سازی پژوهشی و رویدادهای کارآفرینی در حوزه تحقیقات و فناوری
۵. ناکافی بودن برگزاری همایشها و سمینارهای علمی درون دانشگاهی، استانی و ملی
۶. استقبال ناکافی از برنامه پزشک پژوهشگر
۷. وجود کارگروه اخلاق در پژوهش دانشگاه و دو کمیته زیرمجموعه
۸. وجود ۵ مجله علمی- پژوهشی انگلیسی زبان در دانشگاه
۹. تدوین اولویتهای پژوهشی در حوزه سلامت در سطح استان
۱۰. فعال شدن واحد ترجمان دانش
۱۱. افزایش تعداد مقالات ۱، ۵ و ۱۰ درصد برتر دنیا و مقالات Hot paper و Highly Cited
۱۲. بهبود تعداد مقالات با همکاری های بین المللی
۱۳. وضعیت مطلوب رهبری در انتشار مقالات دانشگاه
۱۴. جایگاه مناسب دانشگاه از لحاظ شاخص H-Index
۱۵. لزوم ارتقاء وضعیت استناد دریافتی در مقایسه با نرخ استناد جهانی در همان رشته
۱۶. کمبود طرح های تحقیقاتی اثرگذار و مساله محور
۱۷. ضعف در جذب دانشجوی دکترای پژوهش محور در مراکز تحقیقاتی
۱۸. افزایش تعداد واحدهای فناور و ثبت اختراعات
۱۹. تدوین بسته حمایت از واحدهای فناور دانشجویی
۲۰. ضعف در تجاری سازی محصولات واحدهای فناور به دلیل محدودیت های مالی و قوانین سختگیرانه در راستای اخذ مجوزهای بهره برداری

عوامل سیستم اطلاعات مدیریت ، تجهیزات و تاسیسات

۱. وجود سیستمها و نرم افزارهای اطلاعاتی در معاونت تحقیقات و فناوری (سامانه مدیریت اطلاعات تحقیقاتی، سامانه مدیریت نشریات دانشگاه)
۲. الکترونیکی نمودن فرایندهای معاونت تحقیقات و فناوری
۳. ضعف در سیستم های امنیتی جهت حفاظت اطلاعات الکترونیکی
۴. عدم وجود بسترهای مناسب جهت برگزاری وبینارها و آموزشهای مجازی
۵. ناکافی بودن تجهیزات سخت افزاری و نرم افزاری
۶. کمبود فضاهای تحقیقاتی و آزمایشگاهی در مقایسه با خدمات موجود
۷. عدم کارشناسی درخرید تجهیزات اداری و آزمایشگاهی

عوامل منابع انسانی

۱- کمبود نیروی انسانی کارآمد و متخصص
۲- نارضایتی ارائه دهندگان خدمت به دلیل ناکافی بودن حقوق و مزایای شغلی

۳- همکاری ناکافی اعضای هیات علمی بالینی در فعالیتهای پژوهشی و فناوری
۴- نبود ساختار انگیزش بخشی در بین کارکنان سازمان

عوامل اثرگذار بر اهداف مأموریت های حوزه معاونت تحقیقات و فناوری

۶. تحلیل محیط داخلی (Internal Environment Analysis):

E-1. نقاط قوت (Strengths) E-2 . نقاط ضعف (Weakness)

ردیف	عنوان عامل	اهمیت Importance (۱-۴)	ضریب اهمیت Ratio	رتبه یا درجه پاسخگویی Response	نمره نهایی
S۱	وجود نیروی انسانی پژوهشگر علاقمند	۳	۰/۰۲	۲	۰/۰٤
S۲	ظرفیتها و پتانسیل های بالقوه در تولید ثروت	۳	۰/۰۲	۱	۰/۰۲
S۳	توسعه برنامه های ثبت بیماری ها	۳	۰/۰۳	۳	۰/۰۹
S٤	وجود مجلات علمی انگلیسی زبان با رتبه علمی پژوهشی	٤	۰/۰٤	۳	۰/۱۲
S٥	وجود دفتر ارتباط با صنعت و جامعه، مرکز رشد فناوری سلامت و دفتر مالکیت فکری	٤	۰/۰٤	۲	۰/۰۸
S٦	وجود زیرساخت های فناورانه در راستای تسهیل تبدیل ایده به محصول	۳	۰/۰۳	۱	۰/۰۳
S۷	اصلاح، بهبود و الکترونیک سازی فرآیندهای معاونت تحقیقات و فناوری	۲	۰/۰۲	۲	۰/۰٤
S۸	وجود کارگروه اخلاق در پژوهش و کمیته های وابسته	٤	۰/۰۳	۳	۰/۰۹
S۹	وجود شوراها و کمیته های فعال پژوهشی و فناوری در بخشهای مختلف دانشگاه	٤	۰/۰۳	۳	۰/۰۹
S ۱۰	حمایت مسئولین و قوانین و اسناد بالادستی از فعالیتهای پژوهشی و فناورانه	۲	۰/۰۲	۲	۰/۰٤
S۱۱	وجود پژوهشکده و مراکز تحقیقاتی دانشگاه	٤	۰/۰٤	۳	۰/۱۲
S۱۲	سیاستگذاری در راستای بین المللی سازی تحقیقات و فناوری	۳	۰/۰۳	۲	۰/۰٦
S۱۳	وجود دفاتر کمیته تحقیقات دانشجویی و فناوری در دانشکده ها و مراکز آموزشی درمانی	۳	۰/۰۲	۳	۰/۰٦
S۱٤	سیاست گذاری در جهت عقد قرارداد با صندوق پژوهش و فناوری	٤	۰/۰۳	۲	۰/۰٦
S۱٥	نگرش کارآفرینی و فناوری در بدنه تصمیم گیری و تصمیم سازی دانشگاه	۲	۰/۰۲	۲	۰/۰٤
S۱٦	پایش و ارزشیابی کلیه فعالیت های پژوهش و فناوری اعضای هیات علمی و ایجاد فضای رقابتی	۳	۰/۰۲	۳	۰/۰٦
S۱۷	تامین منابع اطلاعاتی و به روز رسانی و تجهیز کتابخانه ها	۳	۰/۰۲	۲	۰/۰٤
S۱۸	روند رو به رشد پذیرش دانشجو در مقاطع تحصیلات تکمیلی	۳	۰/۰۲	۲	۰/۰٤
S۱۹	وجود مرکز کوهورت و بیوبانک	٤	۰/۰۳	۳	۰/۰۹
S۲۰	فعال بودن آزمایشگاه جامع تحقیقات	٤	۰/۰۳	۲	۰/۰٦
W۱	عدم تناسب چارت سازمانی با شرح وظایف معاونت	٤	۰/۰۳	۱	۰/۰۳
W۲	پشتیبانی نامناسب برخی از معاونتها و مدیریتهای مختلف دانشگاه از حوزه تحقیقات و فناوری	۲	۰/۰۲	۲	۰/۰٤
W۳	دسترسی ناکافی به پایگاه های اطلاعاتی معتبر بین المللی	٤	۰/۰۳	۲	۰/۰٦
W٤	کمبود منابع (نیروی انسانی، امکانات، تجهیزات، تسهیلات)	٤	۰/۰٤	۳	۰/۱۲
W٥	جذب ناکافی اعتبارات از منابع خارج دانشگاه و خیرین سلامت	۳	۰/۰۳	۱	۰/۰۳
W٦	ناکافی بودن نظارت و پایش	۲	۰/۰۲	۲	۰/۰٤
W۷	عدم استقلال مالی معاونت	٤	۰/۰٤	۳	۰/۱۲
W۸	مستعمل و نامناسب بودن فضای فیزیکی معاونت و واحدهای تابعه	۳	۰/۰۲	۳	۰/۰٦
W۹	تأخیر در پرداخت ها و هزینه ها	۳	۰/۰۳	۳	۰/۰۹
W۱۰	نبود فضای کارگاهی و آزمایشگاهی مناسب و مستقل جهت توسعه فناوری	۳	۰/۰۲	۲	۰/۰٤
W۱۱	تعامل ناکافی اساتید و محققان دانشگاه با دفتر ارتباط به صنعت	۳	۰/۰۲	۳	۰/۰٦
W۱۲	کمبود طرح های تحقیقاتی اثرگذار و مسئله محور	٤	۰/۰٤	۳	۰/۱۲
W۱۳	همکاری ناکافی اعضای هیئت علمی بالینی در فعالیت های پژوهشی و فناوری	۳	۰/۰۲	۲	۰/۰٤
W۱٤	نامناسب بودن زیرساخت های فناوری اطلاعات دانشگاه	۳	۰/۰۲	۲	۰/۰٤
W۱٥	کمبود نیروی انسانی متخصص و کارآمد	۳	۰/۰۲	۳	۰/۰٦

W١٦	ضعف در جذب دانشجویان دکتری پژوهش محور	۲	۰/۰۲	۱	۰/۰۲
W١٧	کاهش انگیزه پرسنل حوزه به دلیل عدم تناسب مزایای دریافتی با شرح وظایف تخصصی	۳	۰/۰۲	۳	۰/۰٦
W ١٨	نداشتن استانداردها و مجوزهای لازم برای تعامل آزمایشگاهای دانشگاه با بخش صنعت	۳	۰/۰۲	۲	۰/۰٤
جمع کل					۲/۳٤

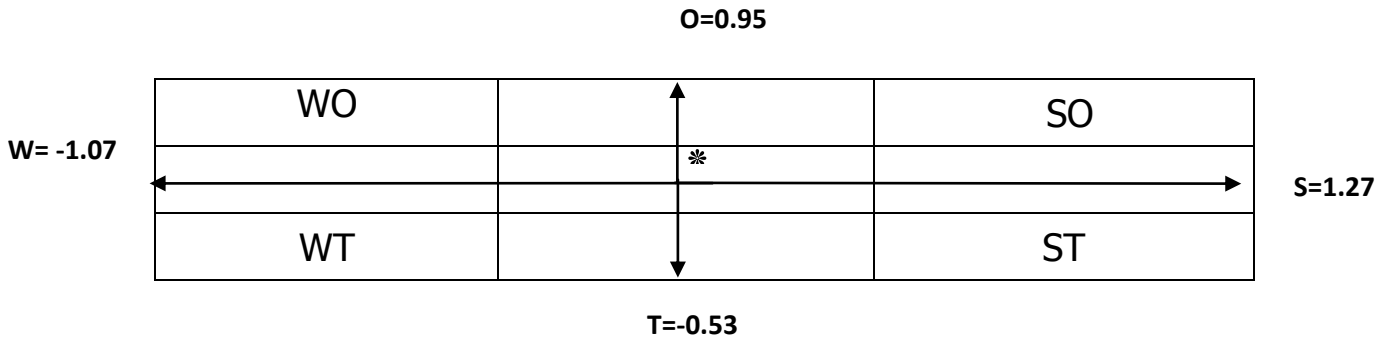
تحلیل محیط خارجی (External Environment Analysis):

F-1. **فرصت ها** (Opportunities) F-2 . **تهدیدها** (Threats)

ردیف	عنوان عامل	اهمیت Importance (۱–۴)	ضریب اهمیت Ratio	رتبه یا درجه پاسخگویی Response	نمره نهایی
O۱	امکانات مطلوب اطلاع رسانی با توجه به وجود شبکه جهانی اینترنت	۳	۰/۰۳	۲	۰/۰۶
O۲	همکاری رسانه های جمعی استان در انعکاس نتایج تحقیقات	۲	۰/۰۲	۱	۰/۰۲
O۳	تنوع اقلیمی و آب و هوایی در استان و پوشش متنوع گیاهان داروئی در سطح استان	۳	۰/۰۳	۲	۰/۰۶
O٤	وجود ظرفیت های مناسب در سازمان های دولتی و غیردولتی در امر پژوهش و فناوری	۲	۰/۰۳	۱	۰/۰۳
O٥	حمایت مالی (گرنت های پژوهشی) و معنوی نهادهای دولتی از فعالیتهای تحقیقاتی و فناوری	۳	۰/۰۴	۱	۰/۰۴
O٦	امکان بهره مندی از ظرفیت های خلق ثروت و درآمدزایی در استان در حوزه تحقیقات و فناوری	۳	۰/۰۳	۱	۰/۰۳
O۷	تغییر نگرش و رویکرد پژوهش محور به تحقیقات محصول محور و دانش بنیان در جامعه	۳	۰/۰۳	۲	۰/۰۶
O۸	مطالبه عمومی جهت مسئله محور نمودن تحقیقات	۳	۰/۰۳	۱	۰/۰۳
O۹	وجود نظام ارزشیابی فعالیت های پژوهش و فناوری در سطح استان و کشور	۳	۰/۰۴	۳	۰/۱۲
O۱۰	وجود ویژگی های جمعیت شناختی مناسب جهت انجام پژوهش ها در استان	۲	۰/۰۲	۲	۰/۰۴
O۱۱	استفاده از تجربیات و دستاوردهای محققین خارج از کشور	۲	۰/۰۳	۱	۰/۰۳
O۱۲	وجود قوانین، آیین نامه ها و اسناد بالادستی	۳	۰/۰۴	۲	۰/۰۸
O ۱۳	عضویت نماینده دفتر ارتباط با صنعت دانشگاه در کارگروه های تخصصی سازمان ها و صنایع	۳	۰/۰۴	۳	۰/۱۲
o ۱٤	امکان بهره مندی از پتانسیل ها و ظرفیت های علمی دانشگاه های همجوار	۳	۰/۰۴	۲	۰/۰۸
O ۱٥	تعاملات سازنده و رو به رشد با حوزه معاونت تحقیقات وزارت متبوع	۴	۰/۰٥	۳	۰/۱٥
T۱	پایین بودن روحیه و فرهنگ کارآفرینی و فناوری در استان	۲	۰/۰۲	۱	۰/۰۲
T۲	اندک بودن بودجه تخصیص یافته جهت پژوهش در سازمان های دولتی	۳	۰/۰۴	۱	۰/۰۴
T۳	گرایش ناکافی بخش خصوصی به سرمایه گذاری در پژوهش و فناوری	۳	۰/۰۳	۱	۰/۰۳
T٤	کمبود صنایع و کارخانجات پیشرفته در حوزه فناوری های سلامت در استان	۳	۰/۰۴	۱	۰/۰۴
T٥	در اولویت نبودن فعالیت های پژوهشی و فناورانه و تعامل ضعیف سازمان های برون دانشگاهی در سطح استان	۳	۰/۰۳	۱	۰/۰۳
T٦	ناکافی بودن دسترسی به منابع اطلاعاتی معتبر	۳	۰/۰۳	۱	۰/۰۳
T۷	محرومیت اقتصادی اجتماعی استان	۴	۰/۰۴	۱	۰/۰۴
T۸	اقدامات یکجانبه گرایانه موسسات بین المللی در حوزه نشر و دسترسی به منابع علمی و اطلاعاتی	۳	۰/۰۳	۱	۰/۰۳
T۹	اعمال تحریم های بین المللی در دسترسی به پایگاه های علمی و پژوهشی	۳	۰/۰۳	۱	۰/۰۳
T۱۰	ناکافی بودن شرکتهای مشاوره ای تخصصی در حوزه مالکیت فکری، کسب و کار و تجاری سازی	۳	۰/۰۳	۱	۰/۰۳
T۱۱	کمبود تجهیزات و تکنولوژی مناسب برای انجام تحقیقات	۳	۰/۰۳	۲	۰/۰۶
T۱۲	کمبود شرکت های تخصصی در حوزه نشر	۲	۰/۰۲	۱	۰/۰۲

T۱۳	کمبود سازمان های پژوهشی غیردولتی و صندوق پژوهش و فناوری در سطح استان	۳	۰/۰۳	۱	۰/۰۳
T۱٤	تورم و عدم ثبات قیمت تجهیزات و لوازم مصرفی پژوهشی	۳	۰/۰۳	۱	۰/۰۳
T۱۵	عدم وجود نرم افزار مشترک جهت کتابخانه ها و مراکز اطلاع رسانی	۲	۰/۰۲	۱	۰/۰۲
T ۱٦	وضعیت نامناسب اقتصادی صنایع	۳	۰/۰۳	۱	۰/۰۳
T ۱۷	اعتماد ناکافی صنایع، سازمان ها و ادارات به مراکز دانشگاهی جهت ارائه خدمات	۲	۰/۰۲	۱	۰/۰۲
جمع کل					۱/٤۸

۷. ترسیم موقعیت درونی–بیرونی حوزه معاونت تحقیقات و فناوری



۸. استراتژی های تعیین شده برحسب مناطق ۴ گانه بر اساس ماتریس SWOT

استراتژی های SO

الف) توسعه پژوهش های مساله محور کاربردی و اثرگذار (تقاضا محور، محصول محور)

ب) تقویت ارتباط دانشگاه با صنعت و جامعه

ج) توسعه مرکز رشد فناوری سلامت و شرکت های دانش بنیان

د) توسعه و توانمندسازی نیروی انسانی پژوهشگر و فناور

ه) بسترسازی مالکیت فکری و مرکز نوآوری سلامت

استراتژی های WO

الف) جذب منابع مالی از سازمان ها و ادارات دولتی و غیر دولتی خارج دانشگاه

ب) گسترش ترجمان و انتقال نتایج پژوهش ها به ذینفعان

ج) گسترش همکاری های بین المللی در حوزه تحقیقات و فناوری

استراتژی های ST

الف) تقویت روابط به منظور ارائه خدمات به خارج از دانشگاه

ب) هدایت طرح های پژوهشی به سمت اولویت های تحقیقاتی صنعت و جامعه

ج) اعتمادسازی صنایع، سازمان ها و ادارات جهت استفاده از ظرفیت ها و پتانسیل های موجود در دانشگاه

استراتژی های WT

الف) افزایش بهره وری طرح های پژوهشی نسبت به هزینه صرف شده

ب) استفاده بهینه از منابع انسانی و مالی موجود

ج) رویکرد هزینه سودمندی در تحقیقات و فناوری

۹. اهداف کلی (GOALS) :

فراگیر نمودن پژوهش و فناوری در تمام سطوح سلامت با بهره گیری از طرح عدالت و تعالی نظام سلامت

GOAL1: انجام پژوهش های کاربردی و بنیادی در راستای پاسخگوئی به نیازهای جامعه در عرصه سلامت و ارتقاء عدالت پژوهشی، ارتقاء کمی و کیفی

GOAL2: دستیابی به فناوری های نوین در علوم پزشکی؛ حمایت از شرکت های دانش بنیان، مراکز رشد و پارک های علم و فناوری؛ نهادینه سازی و توسعه فناوری های سلامت و هدایت طرح های تحقیقاتی به سمت نیازهای جامعه و خلق ثروت از دانش

GOAL3 افزایش کارآیی و اثربخشی مدیریت منابع(منابع انسانی، مالی، اطلاعاتی، ارتباطی و ...)

۱۰. اهداف راهبردی (Strategic Objective) :

GOAL۱: انجام پژوهش های کاربردی و بنیادی در راستای پاسخگوئی به نیازهای جامعه در عرصه سلامت و ارتقاء عدالت پژوهشی، ارتقاء کمی و کیفی

G1O1: **رصد علم و فناوری و ترسیم نقشه علمی دانشگاه با رویکرد دستیابی به عدالت و تعالی سلامت**

G1O1S1 تشویق و ترویج پژوهش های کاربردی، با کیفیت، تقاضا محور و اثرگذار

G1O1S2 توسعه، نظارت و ارزشیابی و حمایت از فعالیت های بین المللی نشریات علمی - پژوهشی

G1O1S3 برنامه توسعه و حمایت از دفاتر تحقیقات دانشجویی

G1O1S4 ایجاد، توسعه و فعال سازی شوراهای تخصصی

G1O2 ارتقای جایگاه ترجمان دانش و پژوهش های کاربردی در دانشگاه

G1O2S1 تبیین و توسعه راهبردهای ترویج مدیریت دانش جهت کاربرد نتایج حاصل از تحقیقات در راستای تعالی و عدالت در نظام سلامت

G1O3 اعتلای استانداردها و هنجارهای اخلاق در پژوهش های علوم پزشکی

G1O3S1 برگزاری دوره های مدون اخلاق در پژوهش به منظور توانمندسازی ذینفعان

G1O3S2 حمایت و تقویت پژوهش های بنیادی - کاربردی مرتبط با اخلاق در پژوهش

G1O3S3 نظارت اخلاقی بر پژوهش های زیست پزشکی

G1O3S4 توسعه زیرساخت های موجود جهت مدیریت کمیته های اخلاق در پژوهش

G1O3S5 رسیدگی به تخلفات پژوهشی

G1O4 گسترش ظرفیت های پژوهشی

G1O4S1 پیاده سازی/ اجرای برنامه تحول توسعه تحقیقات بالینی

G1O4S2 پیاده سازی/ اجرای برنامه ملی ثبت بیماری ها و پیامدهای سلامت

G1O4S3 حمایت از طرح های تحقیقات نظام سلامت در دانشگاه

G1O4S4 حمایت از مطالعات کوهورت دانشگاه

G1O5 ***ارتقای ساز و کار نظارتی جهت افزایش پاسخگویی به ذینفعان***

G1O5S1 پایش و ارزشیابی عملکرد پژوهشی دانشگاه

G1O5S2 پایش و ارزشیابی سالیانه فعالیت های پژوهشی مراکز تحقیقاتی دانشگاه

G1O6 ***ایجاد هم افزایی و توسعه سیاست گذاری مبتنی بر شواهد***

G1O6S1 تدوین اولویتهای پژوهشی دانشگاه

G1O7 ***تامین و دسترسی پایدار به منابع علمی و پایگاه های اطلاعاتی معتبر ملی و بین المللی***

G1O7S1 هماهنگی و تمدید پشتیبانی پایگاه های اطلاعات علمی

G1O7S2 برنامه ریزی، اجرا و توسعه خدمات با رویکرد تحول دیجیتال در کتابخانه ها

G1O7S3 ارتقا سطح سواد اطلاعاتی و دانش پژوهش اعضای هیات علمی، پژوهشگران و دانشجویان

G1O7S4 حمایت مادی، اصلاح دستورالعمل ها و آموزش ذینفعان در حوزه اداره انتشارات و مجلات دانشگاه

G1O8 توسعه ساختارهای پژوهشی

G1O8S1 توسعه واحدهای تحقیقاتی موجود

G1O9 ماموریت محور نمودن تحقیقات به منظور ایجاد هم افزایی و توسعه سیاست گذاری مبتنی بر شواهد

G1O9S1 شناسایی ظرفیت ها و تعریف ماموریت های متناظر به واحدهای تحقیقاتی

G1O10 ***بهبود ساختار تشکیلاتی معاونت تحقیقات و فناوری دانشگاه و واحدهای متناظر***

G1O10S1 هماهنگی و پیگیری جهت بازنگری ساختار تشکیلاتی حوزه پژوهشی دانشگاه و واحدهای تابعه

G1O10S2 هماهنگی و پیگیری جهت بازنگری ساختار تشکیلاتی حوزه فناوری دانشگاه و واحدهای تابعه

G1O11 ***افزایش ظرفیت پژوهش جهت ارتقا کیفیت تحقیقات در حوزه سلامت***

G1O11S1 جذب نیروی انسانی پژوهشگر در مراکز تحقیقاتی دانشگاه

G1O11S2 توسعه و تکمیل آزمایشگاه جامع تحقیقات دانشگاه

G1O11S3 نوسازی و بهسازی فضای فیزیکی معاونت و واحدهای تابعه

G2 دستیابی به فناوری های نوین در علوم پزشکی؛ حمایت از شرکت های دانش بنیان، مرکز رشد و نهادینه سازی و توسعه فناوری های سلامت و هدایت طرح های تحقیقاتی به سمت نیازهای جامعه و خلق ثروت از دانش

G2O1 توسعه و تقویت مرکز رشد فناوری سلامت دانشگاه و دفتر مالکیت فکری

G2O1S1حمایت از مرکز رشد فناوری سلامت

G2O1S2 اجرای شیوه نامه حمایت از مرکز رشد فناوری سلامت

GO1S3 راه اندازی و توسعه مرکز نوآوری سلامت

G2O2 تقویت و توسعه محصولات فناورانه و دانش بنیان حوزه سلامت

G2O2S1 تعامل با صندوق های پژوهش و فناوری

G2O2S2 نظارت و ارزیابی هسته های فناور

G2O3 ارتقا و حمایت از اختراعات در حوزه سلامت

G2O3S1 افزایش آگاهی و حمایت محققین و فناوران حوزه سلامت در ارتباط با فرآیند ثبت اختراع داخلی و خارجی

G2O4 حمایت از طرح های فناورانه محصول محور

G2O4S1 پایش عملکرد اعتبارات فناوری تخصیصی به مرکز رشد فناوری سلامت، مرکز نوآوری و دفتر مالکیت فکری

G2O4S2 سیاست گذاری در راستای عاملیت دانشگاه در صندوق های سلامت

G2O5 تقویت ارتباط دانشگاه با صنعت و جامعه و همچنین افزایش کمی و کیفی طرح های ارتباط با صنعت و جامعه

G2O5S1 حمایت از طرح های ارتباط با صنعت و جامعه

G2O6 افزایش مشارکت بخش خصوصی و سایر نهادهای دولتی و غیردولتی در ارائه خدمات

G2O6S1 تبلیغات مناسب جهت شناخت مرکز رشد و دفتر ارتباط با صنعت

G2O6S2 استفاده از ظرفیت های مالی خارج دانشگاهی در پژوهش و فناوری

G3 افزایش کارآیی و اثربخشی مدیریت منابع(منابع انسانی، مالی، فضای فیزیکی و سایر منابع)

G3O1 افزایش کارآیی و اثربخشی مدیریت منابع انسانی

G3O1S1 جذب و به کارگیری نیروی انسانی

G3O1S2 بهبود برنامه ریزی نیروی انسانی

G3O1S3 بهبود نظارت و ارزیابی بر وظایف پرسنل

G3O1S4 به روز رسانی چارت سازمانی متناسب با شرح وظایف

G3O1S5 گزارش دهی وضعیت نیروی انسانی

G3O1S6 بهبود برنامه‌های توسعه کارکنان

G3O1S7 توانمندسازی نیروی انسانی

G3O1S8 ایجاد انگیزه

G3O1S9 عدالت در پرداخت‌ها

G3O1S10 کاهش اتلاف منابع

G3O1S11 افزایش رضایتمندی گیرندگان خدمت

G3O2 افزایش کارایی و اثربخشی مدیریت منابع مالی

G3O2S1 افزایش برنامه ریزی‌ها و دستورالعمل‌ها جهت مدیریت منابع مالی

G3O2S2 افزایش کمی و کیفی خدمات در حوزه مالی

G3O2S3 نهادینه سازی خط مشی‌ها و رویه‌ها

G3O2S4 تولید ثروت از نتایج فعالیت‌های پژوهشی و فناوری

G3O2S5 جذب سرمایه خارج از دانشگاه در فعالیت‌های پژوهشی و فناوری

G3O2S6 تلاش در جذب حامیان مالی

G3O2S7 جذب گرنت های پژوهشی داخلی و خارجی

G3O2S8 افزایش تعداد و افزایش حمایت مالی پژوهش‌های تقاضا محور

G2O3S9 مدیریت هزینه های مرتبط با نشر (نشریات و کتب)

G2O3S10 مدیریت هزینه طرح های تحقیقاتی، فناورانه و پایان نامه ها

G2O3S11 مدیریت خرید منابع کتابخانه

G2O3S12 مدیریت هزینه خرید و پشتیبانی نرم افزار و سامانه ها

G2O3S13 مدیریت خرید و نگهداشت تجهیزات و وسایل آزمایشگاهی

G2O3S14 افزایش کارایی تجهیزات و فضاهای موجود

G2O3S15 مدیریت هزینه های رویدادهای پژوهشی و فناورانه